

รายงานผลการอบรม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภายใต้หลักสูตร STRONG แยก
ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม คปสอ. กุดจับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภายใต้หลักสูตร STRONG แยก
ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม คปสอ. กุดจับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล :

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นโยบายงาน
ภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปีและให้กำหนดไว้ใน
แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ๓ป.๑ค.(ปลูกจิตสำนึกป้องกัน
ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน
Integrity&TransparencyAssessment(ITA)เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อ
ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน
โครงการที่ ๑โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร
คุณภาพยุทธศาสตร์ที่๔ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)ยุทธศาสตร์กระทรวง
สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้
ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการ
รักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบ
วินัยด้วยตามมาตรา ๘๗และมาตรา ๙๐แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖และประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์
ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ กุดจับ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริม
ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภายใต้หลักสูตร STRONG แยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม
คปสอ.กุดจับ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทาง
ราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิด
ประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ของหน่วยงานให้มีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน ทุกคนสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีต่อองค์กร

วิธีดำเนินการ :

๑. การเตรียมการ
 - ๑.๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมดำเนินงานและจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
 - ๑.๒. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำหนังสือเชิญวิทยากรและกลุ่มเป้าหมาย
 - ๑.๓. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตาม วัน เวลา และสถานที่กำหนดการ
๓. สรุปประเมินผลโครงการ

เป้าหมาย :

เป้าหมายผู้เข้าอบรมจำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

๑. แพทย์/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลกุดจับ จำนวน ๒๕ คน
๒. ผอ.รพ.สต./ผู้รับผิดชอบการเงิน/บัญชี/พัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๕ คน
๓. บุคลากร รพ. กุดจับผู้รับผิดชอบการเงิน/บัญชี/พัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๐ คน

งบประมาณ :

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลกุดจับ

ผลที่ได้รับ :

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับและแนวทางการปฏิบัติด้านวินัย และการรักษาวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายและแนวทางการปฏิบัติ ด้านข้อบังคับข้าราชการ และ ลูกจ้าง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. มีเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทะเมนชัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติการเสริมศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานภายใต้หลักสูตร STRONG แยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการปฏิบัติในหน่วยงานต่อไปในอนาคต

สรุปเนื้อหาวิชาที่บรรยาย :

วินัย หมายถึง แบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดไว้ให้ข้าราชการ พึงควบคุมตน และ ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติหรือปฏิบัติตาม กฎระเบียบ แบบแผนของราชการ

หน้าที่ราชการ หมายถึง หน้าที่ราชการโดยตรงเท่านั้น การปฏิบัติราชการแม้นอกสถานที่ราชการ หรือ ปฏิบัติราชการในวันหยุด ถือว่า มีหน้าที่ด้วย การพิจารณาข้าราชการว่ามีหน้าที่ราชการหรือไม่ พิจารณาได้จาก

๑. กฎหมาย ระเบียบราชการ
๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. คำสั่งหรือการมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชา
๔. พฤตินัย คือสมัครใจเข้าผูกพันตนรับเป็นหน้าที่