



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกุดจับ  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุดจับ หน่วยงาน โรงพยาบาลกุดจับ  
สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สถานที่ตั้ง ๗๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลเมืองเพีย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายประยงค์ อนุสุวรรณ

โทรศัพท์ ๐๔๒๒๙๑๓๒๐ จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๔ แผนงาน/  
โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

● เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

● เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน

● เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

แผนงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกุดจับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.....)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ กิจกรรม ภาวผู้ใช้วัสดุสิ้นเปลืองด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุ สำนักงาน งานบ้าน งาน ครัวอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุมสต็อก คงคลังไม่เกิน ๒ เดือน	๑. ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๒ เดือน	-	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๑.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รมรณรงค์การเปิดแอร์ในหลังเวลา ๐๙.๓๐ น. - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้ สาธารณูปโภคอย่าง ประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่า ไฟฟ้า และน้ำมันของ รพ.	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑. জনท.เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐% ๒. หน่วยงานใช้น้ำมัน ของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	๑. หน่วยงานใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยงานใช้น้ำมัน ของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๒) แผน ภาวริมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม .....การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. --	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยใน การอยู่ร่วมกัน	งาน HRD	-	จนท.ทำงานสาย น้อยกว่า ๕%	-	ประเมิน ผล				
๒.๒ กิจกรรม ภาวเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย - การรับ-ส่ง เสด็จเพื่อพระวงษ์ - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่าง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วมพิธีต่างๆ ของทางราชการ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-	จนท.ที่มีรายชื่อเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๕	-	จัดกลุ่ม ๓ กลุ่ม	ประเมินผล	ประเมิน ผล	ประเมินผล	
๒.๓ กิจกรรม ภาวได้หมวกกันน็อกใส่น้ำมัน - ภาวได้หมวกกันน็อกใส่น้ำมัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยใน การจราจร	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-	จนท.ไม่ใส่หมวก กันน็อก น้อยกว่า ๕%	-	แจ้งนโยบาย	รปภ.จัดซื้อ จมท. ที่ไม่ใส่หมวก กันน็อกขับเข้า ออก.	ประเมินผล	ประเมินผล	

แผนงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุตุจิบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค....)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
๓) แผน สุจริต ๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามรควา กลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ความคุ้มค่ากับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์	เพื่อให้ জনท.มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ทำงาน โดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๑๐๐%	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่ มีความจริง ไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	-	ประกาศนโยบาย การจัดทำ ช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล	
๔) แผน จิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม การทำโรงทานในวันเกิด - เจ้าหน้าที่ในวันเกิดในเดือนนั้นร่วมกันจัดทำโรงทานวันเกิด - จัดตั้งโรงทานในโรงพยาบาลเพื่อแจกผู้ป่วยและญาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ เสียสละ และมีการ ช่วยเหลือแบ่งปัน	ชมรม จริยธรรม	มีการจัดโรงทาน เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	ประกาศนโยบาย	เริ่ม ดำเนินการ	ดำเนินการ ประเมินผล	
๕) กิจกรรม การทำโรงทานของชมรมจริยธรรมในงบ/ หุดอกต่าง ๆ - จัดทำโรงทานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงทานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน	เพื่อให้สมาชิกชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำ กิจกรรมในการแบ่งปัน ให้ ทาน มีความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลังทรัพย์	ชมรม จริยธรรม	มีการจัดโรงทานอย่าง น้อยปีละ ๑-๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม (การออก เสียสละปัจจัยและ ร่วมไปทำโรงทาน)	-	-	จัดทำ โครงการ	ดำเนินการ โรงทาน	ประเมินผล
๔.๓ กิจกรรม กวรขี. ๕. ส. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - জনท.จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของ โรงพยาบาล	เพื่อให้ জনท.มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดี เพื่อส่วนรวม	ENV	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บริเวณ รพ.มีความ สะอาด ปลอดภัย		ประกาศนโยบาย แบ่งพื้นที่ทำ ๕. ส.	Big cleaning day	ทำความสะอาดร่วมกัน สัปดาห์ละ ๑ ครั้งในแผนก ของตนเอง และเดือนละ ๑ ครั้งในพื้นที่ส่วนรวม/ ประเมินผลในทุกเดือน	
๔.๔ กิจกรรม ทำบุญปีใหม่ รพ. ลานหน้าแพทย์แผนไทย. -	เพื่อให้ จนท. และ ประชาชน มีโอกาสได้ ทำบุญ และทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม	- จนท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผู้ร่วมกิจกรรม	จนท.มีความสุขและมี ความเสียสละ		จัดเตรียมงานและ ประชาสัมพันธ์	จัดกิจกรรม ในเดือน ม.ค. ๒๕๖๖		

๔.๕ กิจกรรมเปิดตึกฟอกไต	เพื่อให้ งานท. และ ประชาชน มีโอกาสได้ ทำบุญ และทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม	ทำบุญตักบาตร เปิด ตึกฟอกไต มีบุคลากร เข้าร่วมมากกว่า ๘๐ %	งานท. มีความสุขและมี ความเสียสละ		จัดเรียงงาน และ ประชาสัมพันธ์	๓ พ.ค. ๖๖
-------------------------	--	---------------	---	----------------------------------	--	-------------------------------	-----------

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน

(นายประยงค์ อนุสุวรรณ)

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ประธานชมรม

(นายประพนธ์ เศรีเจริญ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕