



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดจับ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร ๐๔๒-๒๙๑๓๒๐-๓  
ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก การประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย

ตามที่ โรงพยาบาลกุดจับ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการ  
ประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการ  
ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับข้าราชการที่มีผลปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและ  
ดีมาก (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑  
เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

(นายศรายุทธ วุฒา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖

ที่ อต ๐๐๓๓.๐๑๐/๘๖๓

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามในประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

### ๑. ความเป็นมา

ด้วยระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๘ หน่วยงานมีการรายงานการ  
ประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการ  
ปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ  
ตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์มีสิทธิ์ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง  
ประจำปี จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐ ราย และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๑๒๔ ราย และมี  
ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๘๖๔ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๖๖๐ ราย

### ๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/ว๕๒๒ ลงวันที่  
กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการ  
จัดทำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางสาวอุทุมพร อภัยโส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)

ลงนามแล้ว

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี